

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБДОУ
«Центр развития ребёнка –
детский сад № 54 «Рябинка»
№ 182 от 30.06.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональном союзе работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 54
«Рябинка» города Димитровграда Ульяновской области»

ПРИНЯТО:
решением Общего собрания
(конференции) работников
МБДОУ «Центр развития ребенка -
детский сад № 54 «Рябинка»
от 28.06.2024, протокол № 3

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональном союзе работников разработано для первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 54 «Рябинка» города Димитровграда Ульяновской области» (далее — Первичная профсоюзная организация Детского сада) в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом Первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Детского сада – добровольное объединение членов Профсоюза Детского сада.

Первичная профсоюзная организация Детского сада является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.3. В Первичную профсоюзную организацию Детского сада по решению соответствующего вышестоящего профсоюзного органа могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.4. Первичная профсоюзная организация Детского сада действует на основании Устава Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация Детского сада независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация Детского сада на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная профсоюзная организация Детского сада свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Решение о необходимости государственной регистрации Первичной профсоюзной организации Детского сада как юридического лица

принимается Общим собранием Первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация Детского сада вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица Первичная профсоюзная организация Детского сада реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.9. Правоспособность Первичной профсоюзной организации Детского сада как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения Первичной профсоюзной организации Детского сада. Права и обязанности юридического лица от имени Первичной профсоюзной организации Детского сада осуществляет профсоюзный комитет и председатель Первичной профсоюзной организации Детского сада, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация Детского сада, получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.10. В Детском саду может быть создано не более одной Первичной профсоюзной организации.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

2.1. Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации Детского сада являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- реализация прав членов Первичной профсоюзной организации Детского сада на представительство в коллегиальных органах управления Детского сада, Управления образования;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Первичной профсоюзной организации Детского сада и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации Детского сада являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Первичную профсоюзную организацию Детского сада и выхода из нее, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность Первичной профсоюзной организации Детского сада перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе Первичной профсоюзной организации Детского сада, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе Первичной профсоюзной организации Детского сада и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Первичной профсоюзной организации Детского сада при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- самостоятельность организаций Первичной профсоюзной организации Детского сада в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА

3.1. Права Первичной профсоюзной организации Детского сада:

- осуществлять прием и исключение из Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации Детского сада в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников Детского сада;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации Детского сада;

- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

- вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

- пользоваться имуществом Первичной профсоюзной организации Детского сада в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Первичной профсоюзной организации Детского сада;

- обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Первичной профсоюзной организации Детского сада.

3.2. Обязанности Первичной профсоюзной организации Детского сада:

- проводить работу по вовлечению в Первичную профсоюзную организацию Детского сада;

- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать Коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации Детского сада и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей

территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение Общего собрания (конференции) работников Детского сада, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, Первичной профсоюзной организации Детского сада.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

4.1. Членство в Первичной организации Профсоюза Детского сада:

4.1.1. Членом Первичной профсоюзной организации Детского сада может быть каждый работник Детского сада, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Первичной профсоюзной организации Детского сада могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в Детском саду;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Первичной профсоюзной организации Детского сада и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Члены Первичной профсоюзной организации Детского сада имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член Первичной профсоюзной организации Детского сада не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

4.2. Прием в Первичную профсоюзную организацию Детского сада и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Первичную профсоюзную организацию Детского сада производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Первичную профсоюзную организацию Детского сада

4.2.2. Принятому в Первичную профсоюзную организацию Детского сада выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Первичную профсоюзную организацию Детского сада оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4.2.5. Членство в Первичной профсоюзной организации Детского сада прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Первичной профсоюзной организации Детского сада на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений в Детском саду;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- исключения из Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- смерти члена Первичной профсоюзной организации Детского сада.

4.2.6. Выход из Первичной профсоюзной организации Детского сада осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Первичную профсоюзную организацию Детского сада.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком Первичной профсоюзной организации Детского сада для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Первичной профсоюзной организации Детского сада и оформляется постановлением профкома Первичной профсоюзной организации Детского сада.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Первичной профсоюзной организации Детского сада, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Первичной профсоюзной организации Детского сада, может быть вновь принято не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Первичной профсоюзной организации Детского сада, может быть вновь принято на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в Первичной профсоюзной организации Детского сада, как правило, по месту основной работы.

4.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации Детского сада в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

5.1. Член Первичной профсоюзной организации Детского сада имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Первичной профсоюзной организации Детского сада обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе Первичной профсоюзной организации Детского сада, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собраниях Первичной профсоюзной организации Детского сада, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Первичной профсоюзной организации Детского сада:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

5.3.2. Члены Первичной профсоюзной организации Детского сада могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Первичной профсоюзной организации Детского сада:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Первичной профсоюзной организации Детского сада могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается Общим собранием Первичной профсоюзной организации Детского сада, выборным коллегиальным органом Первичной профсоюзной организации Детского сада.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Первичная профсоюзная организация Детского сада в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Органами Первичной профсоюзной организации Детского сада являются:

Общее собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

6.3. Общее собрание

Общее собрание является высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации Детского сада.

6.3.1. Полномочия Общего собрания:

- определяет основные направления работы Первичной профсоюзной организации Детского сада;

- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию;

- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

- утверждает структуру Первичной профсоюзной организации Детского сада;

- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Первичной профсоюзной организации Детского сада по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- решает другие вопросы деятельности Первичной профсоюзной организации Детского сада;

- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

6.3.2. Общее собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока

6.3.4. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной профсоюзной организации Детского сада.

6.3.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками Общего собрания.

Решение общего считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Первичной профсоюзной организации Детского сада считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании

6.3.6. Решения Общего собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.3.7. Внеочередное общее собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Общего собрания (конференции) и установить дату его (её) проведения.

6.4. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью Первичной профсоюзной организации Детского сада в период между Общими собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Первичной профсоюзной организации Детского сада.

6.4.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает Общие собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Первичной профсоюзной организации Детского сада в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- избирает по предложению председателя Первичной профсоюзной организации Детского сада заместителя (заместителей) председателя;

- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для Первичной профсоюзной организации Детского сада, являющейся юридическим лицом) и обеспечивает их гласность;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты Первичной профсоюзной организации Детского сада;

- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Первичной профсоюзной организации Детского сада;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

- осуществляет другие полномочия;

- может делегировать отдельные полномочия председателю Первичной профсоюзной организации Детского сада

6.4.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два (три) года

6.4.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.4.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

6.4.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

6.4.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Первичной профсоюзной организации Детского сада, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.4.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

6.4.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.5. Председатель Первичной профсоюзной организации Детского сада:

Для осуществления текущего руководства деятельностью Первичной профсоюзной организации Детского сада избирается председатель Первичной профсоюзной организации Детского сада, который является единоличным выборным исполнительным органом Первичной профсоюзной организации Детского сада.

Срок полномочий председателя Первичной профсоюзной организации Детского сада – два (три) года.

Председатель Первичной профсоюзной организации Детского сада, его заместитель (заместители) входят в состав Профсоюзного комитета

6.5.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета, ведет заседания;
- организует выполнение решений Общего собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы Первичной профсоюзной организации Детского сада в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- осуществляет контроль сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременного и в полном объеме перечисления их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Первичной профсоюзной организации Детского сада, несет ответственность за его рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени Первичной профсоюзной организации Детского сада;
- организует учет членов Профсоюза;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

6.5.2. В отсутствие председателя Первичной профсоюзной организации Детского сада его функции осуществляет заместитель председателя.

6.5.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем Первичной профсоюзной организации Детского сада по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном Общем собрании Первичной профсоюзной организации Детского сада, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

6.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем Первичной профсоюзной организации Детского сада по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя Первичной профсоюзной организации Детского сада в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

6.5.5. Решение председателя Первичной профсоюзной организации Детского сада принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.6. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации Детского сада

6.6.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Первичной профсоюзной организации Детского сада, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации Детского сада.

6.6.2. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна Общему собранию Первичной профсоюзной организации Детского сада и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

6.6.3. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации Детского сада избирается на отчетно-выборном Общем

собрании Первичной профсоюзной организации Детского сада на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

6.6.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации Детского сада избирается на ее заседании.

6.6.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации Детского сада принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

VII. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

7.1. Имущество Первичной профсоюзной организации Детского сада:

7.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства Первичной профсоюзной организации Детского сада, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

7.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

7.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

7.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

7.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

7.3. Первичная организация Профсоюза Детского сада вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

7.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

7.4.1. Первичная профсоюзная организация Детского сада владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и Первичной профсоюзной организации Детского сада.

7.4.2. Первичной профсоюзной организации Детского сада распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после

выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

7.4.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами Первичной профсоюзной организацией Детского сада.

7.4.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

7.4.5. Первичная профсоюзная организация Детского сада имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

7.4.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении Первичной профсоюзной организации Детского сада.

7.4.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

7.4.8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Первичной профсоюзной организации Детского сада в соответствии с коллективным договором, соглашением.

7.5. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenums) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности Первичной профсоюзной организации Детского сада принимается Общим собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

8.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Первичной профсоюзной организации Детского сада. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Первичной профсоюзной организации Детского сада выступает в суде.

8.4. Имущество Первичной профсоюзной организации Детского сада, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Первичная профсоюзная организация Детского сада обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.