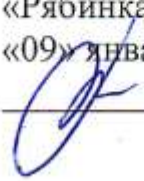


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Центра развития
ребенка – детский сад № 54
«Рябинка»

«09» января 2025г

 /Н.В. Герасимова/

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБДОУ «Центр
развития ребёнка - детский сад
№ 54 «Рябинка»
№ 57 от 09.01.2025

Положение

об отраслевой системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребёнка – детский сад №54 «Рябинка»
города Димитровграда Ульяновской области»

ПРИНЯТО:

решением Общего собрания
(конференции) работников
МБДОУ «Центр развития ребенка -
детский сад № 54 «Рябинка»
от 09.01.2025, протокол № 1

г. Димитровград

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад №54 «Рябинка» города Димитровграда Ульяновской области» (далее – Детский сад).

1.2. Система оплаты труда работников Детского сада включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Детского сада устанавливаются на основе отнесения соответствующих профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или должности служащего.

Отнесение работников Детского сада (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в Детском саду.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников, являющихся работниками Детского сада, устанавливаются на основании настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам, являющимся работниками Детского сада, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Детского сада.

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Детского сада устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками Детского сада работы, и определяются по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{К}, \text{ где:}$$

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО - размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К - размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников Детского сада и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1, 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

При наступлении у работника Детского сада права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники Детского сада (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них

должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной Детским садом, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников Детского сада, утвержденном локальным нормативным актом Детского сада.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником Детского сада, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается заведующим Детского сада. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам Детского сада, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Детского сада.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера.

3.2. Работникам Детского сада за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере, составляющем не менее 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Работникам Детского сада, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере, составляющем не менее 4 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам Детского сада за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

за последующие часы - в двойном размере.

3.5. Работникам Детского сада за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Детского сада с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.6. Работникам Детского сада за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей), производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не превышающем размер фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.7. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.7.1. Работникам Детского сада за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями - 500 рублей.

3.7.2. Педагогическим работникам Детского сада за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог - наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками Детского сада дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в Детском саду должности.

3.8. Работникам Детского сада также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в группах Детского сада, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, - в размере, не превышающем 2 150 рублей. Категории работников Детского сада, которым устанавливаются данные доплаты, а также их конкретные размеры определяются локальными нормативными актами Детского сада;

педагогическим и медицинским работникам за работу в Детском саду, реализующих основные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, - в размере, не превышающем 2 150 рублей;

специалистам за работу в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах - в размере 2 150 рублей;

педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях, - в размере 2 150 рублей.

3.9. Компенсационные доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.8 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Детского сада с учетом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование у работников мотивации к добросовестному труду, повышение его результативности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы.

Работникам Детского сада устанавливаются надбавки за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в Детском саду с определенными условиями.

Кроме того, работникам Детского сада могут устанавливаться доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие почетного звания, персональные надбавки, надбавки за принадлежность к определенным категориям работников.

В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум или

более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

4.3. Работнику Детского сада могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере, не превышающем 120 процентов размера установленных ему оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы работников Детского сада, от которых зависит конкретный размер надбавки, устанавливается локальным нормативным актом Детского сада.

4.4. Надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам Детского сада по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых значений показателей эффективности деятельности Детского сада.

Плановые значения показателей эффективности деятельности образовательных организаций ежегодно утверждаются исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Детского сада (далее - учредитель образовательной организации), порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых/услуг определяются локальным нормативным актом Детского сада.

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях, и ее размер определяется в соответствии с Положением о порядке исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам Детского сада, установленным приложением № 4 к настоящему Положению.

4.6. Надбавка за работу в образовательных организациях с определенными условиями устанавливается:

в образовательных организациях, выполняющих функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющим деятельность по реализации функций методического центра), - в размере 980 рублей;

В случае наличия у работника Детского сада права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Перечень образовательных организаций, выполняющих функции методического центра для соответствующих образовательных организаций, ежегодно утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

4.7. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию (уровень квалификационной подготовки).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации с целью стимулирования к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации, компетентности и инновационной деятельности.

Аттестация педагогических работников Детского сада осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Тип образовательной организации	При наличии высшей квалификационной категории, рублей	При наличии первой квалификационной категории, рублей

Муниципальные дошкольные образовательные организации	5 350	3 750
---	-------	-------

4.8. Работникам Детского сада за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда, устанавливаются:

доплата за ученую степень доктора наук - в размере 2000 рублей;

доплата за ученую степень кандидата наук - в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», - в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», - в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почетный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - в размере, не превышающем 2000 рублей.

В случае наличия у работника Детского сада права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику Детского сада не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

4.9. Персональная надбавка устанавливается работнику Детского сада с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику Детского сада.

Решение об установлении персональной надбавки принимается заведующим Детского сада в отношении конкретного работника.

4.10. Педагогическим работникам, на которых возложена функция социального педагога, педагогам-психологам общеобразовательных организаций за работу с обучающимися из социально неблагополучных семей устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.11. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных планов, заданий, мероприятий, а также достижение установленных значений показателей, характеризующих результаты труда работников Детского сада.

4.12. В целях выплаты премий по итогам работы в Детском саду создается рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников Детского сада. Результативность и эффективность деятельности работников Детского сада оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников Детского сада, и величины значимости каждого такого критерия или значения показателя в разрезе наименований должностей работников Детского сада.

Перечень указанных критериев и показателей, а также значений соответствующих показателей утверждается локальным нормативным актом Детского сада по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников Детского сада.

4.13. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом управления Детского сада в соответствии с порядком распределения средств фонда стимулирования работников Детского сада, утвержденным локальным нормативным актом Детского сада.

4.14. Работникам Детского сада в связи с выходом на пенсию, с профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников Детского сада, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Детского сада и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам Детского сада.

4.15. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников Детского сада.

Установление надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определенными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.

4.16. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в Детском саду с определенными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учетом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

4.17. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование работниками муниципальных образовательных учреждений средств бюджета города и (или) использования муниципального имущества города, причинения ущерба городу, в том числе в результате приемки поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, не соответствующих условиям муниципального контракта, если выявленное несоответствие привело к дополнительному расходованию средств бюджета города или уменьшению количества поставляемых товаров, объема выполняемых работ, оказываемых услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также недостоверности отчетности о ходе реализации муниципальных программ Администрации города, в том числе отчетности об исполнении муниципальных заданий, размер выплат работникам, чьи действия (бездействие) повлекли совершение указанных нарушений, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижаются за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах:

- 1) 10 процентов, если объем финансового нарушения не превысил 10000 рублей;
- 2) 20 процентов, если объем финансового нарушения не превысил 50000 рублей;
- 3) 30 процентов, если объем финансового нарушения не превысил 100000 рублей;
- 4) 50 процентов, если объем финансового нарушения не превысил 500000 рублей;
- 5) 75 процентов, если объем финансового нарушения не превысил 1000000 рублей;
- 6) 100 процентов, если объем финансового нарушения превысил 1000000 рублей.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.

5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников Детского сада

5.1. Оплата труда педагогических работников Детского сада определяется с учетом: установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления размера заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенностей исчисления размера почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.2. Оплата труда педагогических работников (воспитателей и педагогов) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

5.3. Заведующему Детского сада, его заместителям и другим работникам Детского сада, кроме педагогических и медицинских, устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Детского сада устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы выполнения педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно установленной ставке заработной платы.

5.5. Другая часть педагогической работы выполняется работниками Детского сада, осуществляющими педагогическую деятельность, в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными инструкциями, графиками и планами работы, в том числе личными планами указанных работников, и может быть связано с:

участием в деятельности педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или иным законным представителям воспитанников, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, в том числе воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

5.6. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей и младших воспитателей Детского сада для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, специалистов (по дефектологии, психологии, логопедии и др.) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий составляет 36 часов в неделю.

5.7. Руководящие работники Детского сада, а также педагогические работники Детского сада (социальные педагоги, воспитатели и иные подобные работники) не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут выполнять педагогическую деятельность или проводить занятия в объединениях воспитанников (кружках, секциях, клубах и других) в том же Детском саду продолжительностью не более 9 часов в неделю, если по основной работе им выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы в полном размере. В случае если указанным работникам по основной работе должностной оклад, ставка заработной платы выплачивается в половинном размере, им разрешается выполнять педагогическую деятельность продолжительностью не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

В случае отсутствия в Детском саду педагогических работников, обеспечивающих освоение ОП АОП, соответствующую педагогическую деятельность продолжительностью не более 12 часов в неделю могут выполнять категории работников Детского сада, указанные в абзаце первом настоящего пункта.

Возможность выполнения педагогической деятельности заведующим Детским садом подлежит согласованию с учредителем образовательной организации.

Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется с применением почасовой системы оплаты труда.

6. Порядок и условия оплаты труда заведующего Детским садом, его заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Размер заработной платы заведующего Детского сада устанавливается при заключении с ними трудовых договоров учредителями образовательной организации.

Размер заработной платы заместителей заведующего и главных бухгалтеров Детского сада устанавливается заведующим Детского сада.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего Детского сада, заместителей заведующего и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации (без учета заработной платы заведующего, заместителей заведующего и главного бухгалтера) устанавливается в следующей кратности:

для заведующего Детского сада от 1 до 3;
для заместителей заведующего от 1 до 2,5;
для главного бухгалтера от 1 до 2,5.

Конкретная величина кратности соотношения размера среднемесячной заработной платы заведующего Детского сада, заместителей заведующего и главного бухгалтера и размера средней заработной платы работников соответствующего Детского сада устанавливается учредителем образовательной организации.

6.3. Размер должностного оклада заведующего Детского сада устанавливается учредителем образовательной организации. Размеры должностных окладов заместителей заведующего Детского сада и главного бухгалтера Детского сада устанавливаются заведующим Детским садом на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада заведующего Детского сада.

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заведующим Детским садом, его заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплаты стимулирующего характера заведующему Детским садом устанавливаются с учетом результатов деятельности Детского сада, объема, сложности работы, выполняемой заведующим, в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных организаций, разработанным и утвержденным учредителем образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего и главным бухгалтерам Детского сада осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников Детского сада.

6.6. Снижение размера выплат стимулирующего характера заведующему Детского сада, главному бухгалтеру Детского сада и заместителю заведующего Детского сада, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, производится в соответствии с перечнем оснований и размеров снижения выплат стимулирующего характера, указанным в приведенной ниже таблице 1.

№ п/п	Перечень оснований	Размер снижения выплаты стимулирующего характера (%)
1	2	3
1.	Несоблюдение при исполнении должностных обязанностей требований Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, требований законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области, Устава муниципального образования «Город Димитровград» Ульяновской области и иных муниципальных правовых актов органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области	20

2.	Выполнение образовательной организацией муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) составляет менее 95% (по итогам финансового года)	20
3.	Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от граждан и признанных обоснованными в установленном порядке	10
4.	Нецелевое, неэффективное расходование средств бюджета города и (или) использование муниципального имущества города, причинение ущерба городу, в том числе в результате приемки поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, не соответствующих условиям муниципального контракта, если выявленное несоответствие привело к дополнительному расходованию средств бюджета города или уменьшению количества поставляемых товаров, объема выполняемых работ, оказываемых - до 10000 рублей включительно; - от 10001 рубля до 50000 рублей включительно; - от 50001 рубля до 100000 рублей включительно; - от 100001 рубля до 500000 рублей включительно; - от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно; -свыше 1000000 рублей	10 20 30 50 75 100
5.	Заключение договоров, подлежащих исполнению за счет средств бюджета города, сверх доведенных образовательной организации лимитов бюджетных обязательств	30
6.	Наличие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде	15
7.	Несоблюдение правил внутреннего распорядка организации, установленного соответствующими нормативными правовыми актами, в том числе:	
7.1	режима служебного (рабочего) времени и времени отдыха	20
7.2	порядка и сроков оплаты труда	15
7.3	правил служебного поведения, делового общения	10
7.4	курение в неустановленных местах	5
7.5	несоблюдение требований охраны труда и противопожарной безопасности	20

8.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, установленных трудовым договором и (или) иным правовыми актами	30
9.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение заданий и поручений Управления образования, данных в пределах их полномочий	40
10.	Однократное грубое нарушение должностных обязанностей, в том числе:	
10.1	прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня)	60
10.2	появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	60
10.3	разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую Федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными в связи с исполнением им должностных обязанностей	60
10.4	совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях	60
10.5	принятие необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба муниципальному имуществу	70
10.6	несоблюдение при исполнении должностных обязанностей прав и законных интересов обучающихся (воспитанников) и работников организации	30
10.7	утерю служебных документов или материальных ценностей	50
11.	Предоставление заведомо недостоверных сведений о деятельности организации	50

12.	Предоставление подложных документов или заведомо подложных документов при назначении на должность (заключении трудового договора)	50
-----	---	----

Размер стимулирующих выплат снижается единовременно за период, в котором выявлено нарушение, за расчетный период.

В сумме процент снижения размера выплаты стимулирующего характера заведующему Детского сада может составлять до 100%.

Решение о снижении размера выплаты стимулирующего характера в отношении заведующего Детским садом принимает начальник Управления образования:

- по собственной инициативе;
- на основании аналитических данных о достижении целевых показателей эффективности деятельности заведующего Детским садом, собранных представителями Управления образования.

При этом у заведующего Детским садом запрашивается письменное объяснение.

6.7. Все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера заведующему Детским садом устанавливаются учредителем образовательной организации.

6.8. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров заведующему Детским садом, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Иные вопросы организации оплаты труда

7.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, так и в твердой денежной сумме.

Во всех случаях, когда размеры выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определенный период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников Детского сада, утвержденным локальным нормативным актом Детского сада.

7.2. Работникам Детского сада, занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, для которых Детский сад является местом основной работы.

7.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

7.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников Детского сада может применяться почасовая система оплаты труда:

за часы занятий, проведенных при замещении временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшемся не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы с воспитанниками в заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении, сверх объема, установленного при тарификации;

за педагогическую работу работников иных организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Детский сад;

за часы педагогической деятельности в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году при пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога (воспитателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.5. Заведующий Детским садом для проведения учебных занятий с воспитанниками имеют право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данный Детский сад является основным местом работы.

Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном законодательством.

7.6. Работникам Детского сада в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Детского сада, предоставляется материальная помощь:

в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка;

в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом заведующего Детского сада на основании письменного заявления работника Детского сада и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом Детского сада, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику Детского сада.

Материальная помощь производится в ближайшую дату заработной платы.

7.7. В целях доведения размера месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам Детского сада, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками Детского сада месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

7.8. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами либо приказами заведующего Детского сада не могут предусматриваться выплаты работникам выходных пособий, компенсаций и (или) назначение им каких-либо иных выплат в любой форме в случаях увольнения работников по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия).

8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников Детского сада

8.1. Фонд оплаты труда работников Детского сада формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на предоставление бюджетным организациям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.2. Фонд оплаты труда работников Детского сада состоит из базового фонда и фонда

стимулирования.

За счет средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Детского сада, а также выплаты компенсационного характера.

За счет средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются средства на установление премии по итогам работы:

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере не менее 10 процентов объема фонда оплаты труда этой категории работников, работникам общеобразовательных организаций, занимающим должности административно-управленческого персонала, в размере не менее 22 процентов объема фонда оплаты труда этой категории работников.

8.3. Заведующий Детским садом самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание Детского сада в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Детского сада, и утверждает их по согласованию с учредителем образовательной организации. Численный состав работников Детского сада должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных Детским садом функций, задач и объема работы.

Заведующий Детским садом имеет право устанавливать низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

8.4. В случае оптимизации структуры Детского сада и численности ее работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников Детского сада не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Детского сада, используются в целях осуществления работникам Детского сада выплат стимулирующего характера.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности Детского сада, могут направляться на осуществление выплат стимулирующего характера.

8.5. При формировании средств на оплату труда в муниципальных дошкольных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, предусматриваются средства на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 10 процентов от фонда оплаты труда.

Приложение № 1
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребёнка -
детский сад №54 «Рябинка» города
Димитровграда Ульяновской области»

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
(БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
БАЗОВЫХ СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1. По должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

6 341 рубль - для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, (дошкольных групп общеобразовательных организаций).

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе «Должности работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	Для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, <i>муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования:</i> Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. Размер повышающего коэффициента К = 0,00

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и размер повышающего коэффициента К
Для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, <i>муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования:</i>	

1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму Размер повышающего коэффициента $K = 0,22$
2 квалификационный уровень	Диспетчер организации, старший дежурный по режиму. Размер повышающего коэффициента $K = 0,24$

2. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

17165 рублей - для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций.

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты K
Для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, <i>муниципальных дошкольных образовательных организаций</i> , реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования:	
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. Повышающий коэффициент $K = 0,00$
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. Повышающий коэффициент $K = 0,03$
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. Повышающий коэффициент $K = 0,05$
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Повышающий коэффициент $K = 0,06$

3. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

12 960 рублей - для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, *муниципальных дошкольных образовательных организаций*, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (*дошкольных групп общеобразовательных организаций*);

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и размер повышающего коэффициента К
Для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, <i>муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования:</i>	
I квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебноконсультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования. Размер повышающего коэффициента К = 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования Размер повышающего коэффициента К = 0,07
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования Размер повышающего коэффициента К = 0,25

Приложение № 2
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребёнка -
детский сад №54 «Рябинка» города
Димитровграда Ульяновской области»

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, размер базового оклада:

для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, *муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования:*

5 388 рублей - для должностей, финансируемых из областного бюджета;

5 388 рублей - для должностей, финансируемых из бюджета города Димитровграда Ульяновской области.

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
Для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, <i>муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования:</i>	
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,00; 2 разряд ЕТКС - К = 0,07; 3 разряд ЕТКС - К = 0,14

2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - $K = 0,05$; 2 разряд ЕТКС - $K = 0,12$; 3 разряд ЕТКС - $K = 0,19$
--	---

2. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, размер базового оклада:

для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования – 6 371 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
Для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования:	
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Размер повышающего коэффициента $K = 0,10$
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Размер повышающего коэффициента $K = 0,30$

4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы Размер повышающего коэффициента $K = 0,40 (0,50)$
----------------------------	---

3. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей служащих первого уровня, размер базового должностного оклада:

для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, *муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования*, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования – 5 724 рубля;

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
Для работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, <i>муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования</i> :	
1 квалификационный уровень	$K = 0,00$
2 квалификационный уровень	$K = 0,05$

4. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей служащих второго уровня, размер базового должностного оклада:

для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования – 5 966 рублей.

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
Для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования:	

1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техники всех наименований Размер повышающего коэффициента $K = 0,00$
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством Размер повышающего коэффициента $K = 0,05$ Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший» Повышающий коэффициент $K = 0,10$ Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена 11 внутридолжностная категория Размер повышающего коэффициента $K = 0,10$
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела Размер повышающего коэффициента $K = 0,25$. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория Размер повышающего коэффициента $K = 0,20$
4 квалификационный уровень	Мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» Размер повышающего коэффициента $K = 0,50$
5 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка) Размер повышающего коэффициента $K = 0,65$

5. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня, размер базового должностного оклада:

для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования – 6 868 рублей.

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
Для работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования:	
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер всех наименований, инженер-программист (программист), психолог, специалист по кадрам, специалист по гражданской обороне, экономист всех наименований, юрисконсульт Размер повышающего коэффициента К = 0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена II внутри должностная категория Размер повышающего коэффициента К = 0,10
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутри должностная категория Размер повышающего коэффициента К = 0,15
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий» Размер повышающего коэффициента К = 0,25
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера Размер повышающего коэффициента К = 0,30

6. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, размер базового должностного оклада – 9 254 рублей.

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Оклады (должностные оклады) медицинских работников образовательных организаций устанавливаются исходя из базовых окладов (должностных окладов) с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования, квалификационной подготовки, сложность и объем выполняемой работы.

Оклады (должностные оклады) медицинских работников образовательных организаций определяются как сумма базового оклада (должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе и произведений базового оклада (должностного оклада) на каждый из повышающих коэффициентов.

Размеры базовых окладов (должностных окладов) определяются по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», базовый оклад – 5 725 рублей.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к	Повышающий коэффициент
1	2	3
1 квалификационный уровень	Санитарка	K = 0

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», базовый оклад – 6 530 рублей.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным	Повышающий коэффициент
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	K = 0,06
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии	K = 0,18
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной	K = 0,25
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	K = 0,3

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», базовый оклад – 9 197 рублей.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
1	2	3
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты, врачи- педиатры	K = 0,10

Оклады (должностные оклады) медицинских работников организаций, которым присваивается квалификационная категория по итогам аттестации при условии их соответствия занимаемой должности, увеличиваются на коэффициент:

Категория должностей	Высшая категория	I категория	II категория
1	2	3	4
Для врачебного персонала	0,25	0,2	0,1
Для среднего медицинского персонала	0,2	0,15	0,1

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским образованием (врач-специалист)», базовый оклад – 10 558 рублей.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
1	2	3
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (пунктом, отделом, отделением, кабинетом и др.), начальник структурного подразделения (пункта, отдела, отделения, кабинета и др.)	K = 0

Оклады (должностные оклады) среднего медицинского персонала образовательных организаций повышаются на коэффициент до 0,1 при наличии высшего профессионального образования.

Приложение № 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Центр
развития ребёнка - детский сад №54
«Рябинка» города Димитровграда
Ульяновской области»

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА И НАЗНАЧЕНИЯ НАДБАВКИ
ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ВЫСЛУГУ ЛЕТ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

1. Исчисление стажа работы, дающего право на назначение надбавки

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка), включаются:

1) время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

2) время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, состоящих в трудовых отношениях с образовательными организациями);

3) время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

4) служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях или органах, если службе непосредственно предшествовала работа в образовательных организациях и если сразу после увольнения из Вооруженных Сил Российской Федерации, иных войск, воинских формирований или органов последовала работа в образовательных организациях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательную организацию не превысил трех месяцев.

Стаж непрерывной работы у медицинских работников образовательной организации сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев, у иных работников образовательной организации на соответствующих должностях — трёх месяцев.

2. Размеры надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет(рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
1	2	3	4	5
Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000

Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для медицинских работников - 10 процентов размера оклада

(должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов размера оклада (должностного оклада).

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя образовательной организации.

3.2. Продолжительность общего трудового стажа, дающего право на назначение надбавки, устанавливается на основе записей, содержащихся в трудовой книжке работника образовательной организации, а если на работника образовательной организации трудовая книжка не ведётся, — на основе сведений о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде.

Продолжительность указанного стажа, не подтвержденная записями в трудовой книжке работника образовательной организации или сведениями о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих стаж (приказы (распоряжения), послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя работника образовательной организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее - в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника образовательной организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.

3.3 Надбавка назначается приказом заведующего Детского сада, с которым работник организации должен ознакомиться под роспись. Выплата надбавки производится со дня возникновения права на ее назначение или изменения ее размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера выплаты возлагается на кадровые службы Детского сада.